

衛星社指南 2025

Guide to **SATELLITE CLUBS**



社員可以在一個由既有當地社支持的小型團體中，一起體驗扶輪社的生活。這種**類型的社**需要較少的社員即可成立，並幫助人們能從扶輪獲得他們真正想要的體驗。

所有衛星社一開始都是由一個或多個扶輪社或扶青社衍生出來的。他們必須有一個輔導社，作為衛星社的管理機構。有些衛星社最終會成為獨立的扶輪社或扶青社，而另一些則享受輔導社的支持，並選擇繼續維持衛星社的身份。

在某些地區，沒有意圖成為獨立社的衛星社被稱為「夥伴社 companion clubs」。

為什麼要成立衛星社？

就像創立任何扶輪社或扶青社一樣，成立一個衛星社可以把社區成員聚集在一起，享受樂趣、獲得個人成長與專業發展，同時服務社區。衛星社通常由現有社員組成，他們希望獲得不同於當地扶輪社或扶青社所提供的社體驗。以下是一些常見的原因：

- **容易成立**：扶輪衛星社只需 8 名社員即可成立，而扶青衛星社則至少需要 4 名社員。衛星社的成立也不需要總監的核准。
- **提供彈性**：衛星社社員可以選擇與現有當地社不同的時間或地點開會。
- **不同的體驗**：衛星社所提供的氛圍通常和附近的扶輪社或扶青社不同。它能吸引那些偏好其他會議形式或想要不同社文化的人。

- **更為負擔得起：**雖然國際扶輪會費對衛星社社員與其他社員相同，但各社與各地區自行決定的會費差異很大。通常，衛星社的會費較低，因為這些社選擇不在用餐時開會，而餐費往往會提高會費。
- **可專注於特定興趣：**衛星社提供了將服務努力集中於某一特定議題的機會，或依據團體的興趣來擴大專案的可能性。
- **拓展扶輪的觸及：**衛星社能把扶輪帶到尚未設有社的地區，同時也能提升扶輪在社區的影響力與能見度。

透過建立不同於既有社的體驗，衛星社提供更多樣化的扶輪體驗，能吸引潛在社員。

衛星社不是：

- 扶輪社或扶青社的次等形式。事實上，衛星社社員就是扶輪社員或扶青社員。
- 獨立的社。衛星社沒有自己的社加盟證書，社員會被國際扶輪計入並按其輔導社或原所屬社的社員身分收費。
- 扶青社。不過，扶青社員可以成立或加入衛星社。

衛星社如何運作？

和其他社類型一樣，衛星社也會舉行定期會議、規劃服務專案，並設有自己的社領導團隊。不同之處在於，衛星社（在某些地方也稱為「夥伴社」）可以比獨立的扶輪社或扶青社以更少的社員人數成立。此外，它們由輔導社管理。當一個衛星扶輪社成長至 15 名社員，或衛星扶青社成長至 12 名社員時，可以選擇繼續維持衛星社的身份，或是申請立章成為獨立的社。有些社不論人數多少仍偏好繼續作為衛星社，因為他們享受與輔導社保持連結的好處。

扶輪社只能輔導扶輪衛星社，而扶青社只能輔導扶青衛星社。

衛星社與輔導社的關係是什麼？

輔導社為其衛星社提供建議與支持。輔導社被視為正式的管理機構，若兩社之間發生爭議，由輔導社擁有最終決定權。成功的衛星社通常會與輔導社保持密切聯繫。他們應與輔導社討論是否以及何時打算成為獨立社，並瞭解這會如何影響雙方。如果衛星社社員人數足夠並選擇成為獨立社，那麼參與新社立章的社員將不再被計入輔導社或他們原所屬社的社員名冊。當這種情況發生時，輔導社與衛星社之間的正式關係即告終止。

輔導社的其他良好做法包括：

- 在第一年安排輔導社的一名社員出席衛星社的會議
- 在輔導社內成立一個專門支持衛星社及其社員的委員會
- 著重於服務機會及與其他社員和社區成員建立聯繫，而不是強調扶輪傳統
- 如果輔導社是實體聚會，則將任何額外費用（例如餐費）視為衛星社社員的選擇性支出
- 邀請衛星社主席出席輔導社理事會會議，或讓他們成為輔導社理事會的當然成員（ex officio）
- 鼓勵新的衛星社社員參加其他扶輪活動，以擴展人脈並進一步瞭解扶輪在全球的影響力
- 共同合作，在社區中推動服務專案

衛星社的社員與扶輪社或扶青社社員一樣，都可以使用 My Rotary。但只有輔導社能夠報告衛星社的社員異動。想了解更多有關此關係的細節，請參閱 **衛星社常見問題**（Satellite Club FAQ）。

當您的潛在社員和輔導社都準備就緒時，您可以選舉社職員：
主席（而不是社長）、副主席（如有需要）、秘書和財務。

如何成立一個衛星社？

成立衛星社始於一群有興趣的人，但具體過程會依社與當地情況而有所不同。與創立獨立社不同的是，這個過程不需要總監的核准。以下清單提供了可依照實際情況調整的指引，步驟不一定要按照順序完成：

步驟 1：準備

在行動之前，先閱讀有關**衛星社的常見問題**。

步驟 2：尋求支持

決定哪一個社將成為您的輔導社。接著，在輔導社中找到一位社員（在某些地方稱為「衛星社推動者 satellite club champion」），他能指導衛星社的成立、回答潛在社員的問題，並向當地其他社推廣這個機會。獲得一位熟悉扶輪、並致力於支持衛星社的人的幫助，將有助於新社的成功。

步驟 3：招募社員

請記住，成立一個扶輪衛星社至少需要 8 名社員，而成立扶青衛星社則至少需要 4 名社員。這些社員可以是現有的扶輪社或扶青社員，他們希望創造一種不同的社體驗，並且可以來自一個以上的扶輪社或扶青社。若衛星社的社員來自多個既有社，這些社員仍會被計入並由其原本所屬的社收取社員費。

衛星社社員也可以是扶輪的新成員。好的潛在人選可以來自社區中在附近社未被充分代表的群體、退休人士、年輕專業人士、社區關懷組織、扶輪計畫的前受獎人、前社員，以及朋友和家人。您可以使用「潛在社員練習」工具，幫助尋找適合邀請的人。

建立一個 My Rotary 帳號，以取得更多資訊與資料：

- 學習中心課程
- 輔導社提示單
- 資訊性會議提示單
- 社務會議提示單
- 線上社務會議提示
- 扶輪品牌中心

步驟 4：舉行會議

在確定一些潛在社員後，邀請他們參加會議，向他們說明並徵詢回饋，介紹您希望提供的社體驗，以及社員參與後將獲得的益處。您可以使用「[潛在社員活動指南](#)」來規劃這場會議。討論時可以考慮以下主題：

- 扶輪的使命與對服務的承諾
- 扶輪如何融入並提升他們的生活
- 與會者希望從社體驗中獲得什麼
- 與會者有興趣投入的議題或專案類型
- 社將在何處、何時、以及多久聚會一次
- 社員的期望，包括社員費及其他財務或時間上的承諾
- 下一步，例如填寫扶輪或扶青衛星社的「衛星社員資訊表」

分享這些資料以啟發參與者：

- [《Power in Our Connections》](#) 影片 — 在品牌中心（Brand Center）可以找到，影片展示了「採取行動的人」能產生的影響力。
- [潛在社員傳單（Prospective Member Flyer）](#) — 在會議上以及社區活動中發放此傳單，讓人們能更多了解扶輪。
- [《設計您的扶輪體驗》（Designing Your Rotary Experience）指南](#) — 分發給與會者，讓他們瞭解參與扶輪的各種方式。

一個蓬勃發展的社，無論是輔導社還是衛星社，都應與其社區保持相關性，並在每年評估其優勢與挑戰。社務健檢（Club Health Check）可以提供協助。

步驟 5：組織規劃

當您準備就緒時，與輔導社理事會會面，並決定：

- 衛星社的體驗將如何不同於輔導社
- 新社將如何在社區中發揮影響力
- 最初的目標是讓衛星社最終成為獨立社，還是保持衛星社的身份
- 社與地區社員費的架構，以及地區是否會補助初始社員費，或提供任何短期或長期的財務支持
- 衛星社將如何以及在這裡招募社員
- 衛星社將提供哪些[社員類型](#)
- 社員在社員費與參與方面的期望
- 兩個理事會將如何合作，以及如何解決任何爭議
- 社的名稱（請參閱《[衛星社常見問題](#)》以獲取命名指引）

細則的內容。衛星社須與其輔導社合作制定細則，並由輔導社批准。輔導社通常會有專為衛星社設立的細則。請務必在細則中說明誰可以參與選舉。

輔導社與衛星社都應向潛在社員與來賓推廣這兩個社。準備好簡介手冊有助於向潛在社員介紹他們的選擇。在品牌中心（Brand Center）可以找到可自訂的簡介手冊範本。

下一步

1. 提交表格

當潛在社員與輔導社都準備好時，請完成《扶輪或扶青衛星社申請表》及《扶輪或扶青衛星社員資訊表》，並將它們送交您的「社與地區支援團隊」（Club and District Support team）。

2. 慶祝並宣傳您的新衛星社

告知當地其他社與您的地區總監有關衛星社的成立。並在社區中推廣衛星社的活動。

新社員與領導人的資源：

- 如何建立 My Rotary 帳號
- 《扶輪基礎》手冊
- 《扶輪基礎》課程
- [新生培訓教材](#)
- 扶輪品牌中心

我們可以在哪裡了解更多？

請利用以下資料來支持衛星社：

- 在 My Rotary 上的「[成立社](#)」專頁
- 《衛星社常見問題》(Satellite Club FAQ)
- 《扶輪與扶青衛星社申請表》
- 《扶輪與扶青衛星社員資訊表》

如有其他問題，請聯繫您所屬的「社與地區支援專員」(Club and District Support representative)。另外，也請了解扶輪為[各社提供的彈性選項](#)，這些都能幫助社在其社區中保持相關性。

★ 本文件使用 ChatGPT5 中譯，由 3461 地區台中東友扶輪社 JoeLin 林久丰於 2025/12/31 發布。這**不是**國際扶輪官方中譯版本